

## Política Inclusión y Diversidad

OSSA es una empresa constructora fundada en el año 1952 dedicada a la ejecución de obras subterráneas para obra civil, minería y sector energético.

Alineada con su visión de **“ser líder mundial del sector de ejecución de obras subterráneas”**, y con su misión de **“llevar a cabo sus responsabilidades y funciones operativas diarias obteniendo el mayor beneficio para accionistas, dentro de un marco de cumplimiento de la legislación y otras buenas prácticas ambientales, de seguridad y respeto de los derechos humanos”**, OSSA es consciente de que el respeto a la diversidad y la inclusión en el mercado de trabajo son valores fundamentales para fomentar el crecimiento y el desarrollo personal. Por esta razón, OSSA se compromete a respetar la diversidad e inclusión y a asegurar que toda persona tenga derecho a ser tratada con dignidad y respeto.

La dirección de OSSA establece esta política como marco de su gestión cotidiana, y se compromete a:

- Cuidar a las personas que trabajan para OSSA, impulsando su desarrollo profesional y personal, debido a que nuestra más grande fortaleza es nuestro equipo de personas. La diversidad e inclusión dentro de nuestra organización nos ayuda a ser mejor empresa, porque estas posibilitan la diversidad de pensamiento que se necesita para entregar una mejor toma de decisiones y alcanzar resultados superiores.
- Desarrollar y potenciar el talento independiente del género, origen étnico, orientación sexual, identidad sexual o cualquier otra característica que haga que nuestros colaboradores sean únicos.
- Que las actividades realizadas por OSSA y sus empleados se desarrollen bajo un absoluto y constante respeto a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

En San Sebastián de los Reyes, a 24 de junio de 2022  
**D. Carlos Puente Costales**  
Presidente

